СИНКО & зерно жизни

Толкайский элеватор и завод «Мукомол» – пожалуй, старейшие предприятия, работающие в Кинель-Черкасском районе. Построенные в эпоху расцвета экономики Российской империи, за более чем 100 лет работы они стали свидетелями революционных и военных событий первой половины прошлого века, расцвета экономики и «кукурузного бума» 50-60-х, стагнации 80-х и приватизации 90-х. В одной связке с ними трудились и сельхозпроизводители – главные работодатели для элеваторов и мукомольных заводов.

Начало 2000-х годов открыло новую страницу в их истории. В 2000–2001 годах завод «Мукомол» и Толкайский элеватор вошли в состав самарской группы компаний СИНКО (ОАО «Самарская инновационная компания). В это время инвестор активно развивал своё сельхозпроизводство, приобретая земельные и производственные активы в Самарской и Саратовской областях. Почти одновременно с заводом и элеватором в состав группы компаний вошли четыре сельхозпредприятия: «Золотой колос», «Семёновское», «Лозовское» и «Ракита».

«В момент приобретения у «Лозовского» и «Ракиты» было лишь 4 и 2 тыс. гектаров – небольшие по меркам сельхозпроизводства площади. Поэтому было принято решение об их объединении под именем «Лозовское». А в 2010 году «Золотой колос», «Семёновское» и «Лозовское» вошли в состав образованного в составе СИНКО агропроизводственного холдинга «Зерно Жизни», где работают и по сей день», – рассказывает заместитель директора ООО «Зерно Жизни» по Кинель-Черкасскому району Николай Анатольевич ЗЫКОВ.

Но реорганизация не могла стать панацеей. В начале 2000-х из 17,5 тыс. гектаров более одной трети земель не обрабатывалось, парк сельскохозяйственной техники состоял, в основном, из устаревших комбайнов и тракторов, рентабельность производства находилась в границах от «минуса» до нуля. Перерабатывающие предприятия также требовали инвестиций: производственные линии, техника, складские помещения нуждались в реконструкции.

Постепенно вопросы, существовавшие в течение ряда лет на производственных участках, стали решаться. Для начала ввели в работу заброшенные земли, стали приобретать новую технику, разработали и утвердили бизнес-процессы, наладили логистику между предприятиями. В середине 2000-х приступили к капитальной реконструкции производства на «Мукомоле» – полностью заменили оборудование, отремонтировали складские помещения. В 2012 году построили новый лабораторно-бытовой комплекс, а на Толкайском элеваторе возвели три новых склада напольного хранения.

Результат не заставил себя долго ждать. В первом же сезоне сельхозпредприятия вывели свою рентабельность в плюс, и по сей день из года в год работают на прибыль. Прирост наблюдается не только в финансовом, но и в земельном плане. Сельхозугодия увеличились более чем на 40%, притом что показатели урожайности из года в год одни из лучших в Кинель-Черкасском районе.

Стали больше производить, соответственно, и больше хранить. Новые склады на Толкайском элеваторе увеличили объём единовременного хранения зерна до 70 тыс. тонн. Ежегодно склады наполняются пшеницей, ячменём, нутом, подсолнечником, льном и многими другими культурами, произведёнными на полях агрохолдинга «Зерно Жизни» по всей Самарской области.

С элеватора зерно поступает производителям и переработчикам по всей России, а большая часть выращенной пшеницы – напрямик на завод «Мукомол». Реконструкция здесь позволила существенно увеличить объёмы производства. При этом не только не теряя, но и приобретая в качестве. Сегодня мука «Зерно Жизни» соответствует всем требованиям ГОСТ, что не раз подтверждалось постоянными партнёрами завода, которые из года в год пекут из этой муки хлеб, булочки, печенье и многое-многое другое. Последним значимым подтверждением качества продукта и процесса его производства стал сертификат соответствия менеджмента качества международному стандарту ISO 9001.

Всё это было бы невозможно без тех, кто изо дня в день тянет этот «паровоз». Сегодня более 350 человек, занятых в производстве, хранении и переработке зерна на предприятиях группы компаний СИНКО в Кинель-Черкасском районе, обеспечены работой, стабильной и достойной заработной платой. А ведь это главный показатель работы компании – благополучие своих сотрудников и всех, кому предназначены плоды их труда.