



ЛЕГОСТАЕВ  
Иван Петрович,  
директор ООО «Юг Поволжья»



## Мясное животноводство в условиях рискованного земледелия

Участие агрохолдинга «Василина» в областной программе развития животноводства наглядно иллюстрирует пример ООО «Юг Поволжья». Оставаясь одним из ведущих растениеводческих хозяйств холдинга, «Юг Поволжья» смог за короткое время сформировать надёжную базу мясного животноводства, благодаря которой планирует уже в следующем году начать масштабную реализацию животноводческой продукции.

### Курс на животноводство

ООО «Юг Поволжья» в структуре холдинга существует с 2008 года и поначалу являлось исключительно растениеводческим хозяйством. Однако вскоре агрохолдинг «Василина», поддерживая курс региональных властей на развитие животноводства, начал реализацию на базе хозяйства программы развития мясного скотоводства. Как рассказал директор ООО «Юг Поволжья» Иван Петрович ЛЕГОСТАЕВ, в 2010 году через ГУП СО «Велес» хозяйство закупило в Башкирии 160 голов нетелей и 370 голов тёлочек. Этому

предшествовала большая подготовительная работа – пришлось восстанавливать оставшиеся от колхоза имени Ленина полуразрушенные помещения для содержания скота. «В первый год мы восстановили один комплекс на 300 голов и базу на 150 голов, сделали крытую площадку для КРС, заготовили необходимый объём кормов, – рассказывает Иван Петрович. – И только после этого нам дали добро на приобретение скота». В текущем году были капитально отремонтированы ещё два здания. Одно из них превратилось в очередной полноценный комплекс для беспривязного содержания скота на 250–300 скотомест со специальными отделениями для телят и для коров с телятами. Пролетан большой объём работ: забетонированы проходы, настелены деревянные полы в телятниках, смонтирована новая крыша из современного профиля, побелены потолок и стены, подведены вода и электричество. Кроме этого было восстановлено рядом стоящее здание, которое будет использоваться как склад, построено два отдельных телятника.

Созданные условия позволили хозяйству увеличить поголовье КРС, которое сегодня составляет около 1300 голов скота пород казахская белоголовая и симментальская. За 10 месяцев 2012 года приплод составил более 400 голов. В немалой степени успеху способствовали областные субсидии по программе развития животноводства, которых за три квартала текущего года получено почти 2,5 млн рублей. «Сегодня мы наращиваем поголовье и начинаем этим поголовьем рассчитывать с «Велесом», – поясняет Иван Легостаев. – А со следующего года начнётся реализация продукции. Для оборота будем содержать около 600 коров, а остальные животные – на откорме». В планах хозяйства на 2013 год – продолжение

ремонта помещений. В бывшем молочном блоке планируется оборудовать пункт искусственного осеменения. Это позволит упорядочить процесс разведения скота, сделать его более качественным и эффективным.

### Надёжная база

Развитие животноводства не мешает хозяйству удерживать лидирующие позиции в традиционной для него сфере растениеводства. На сегодняшний день ООО «Юг Поволжья» располагает 19,4 тыс. гектарами пашни, большая часть которой находится в Большечерниговском и Большеглушицком районах. «Занимаемся зерновыми, зернобобовыми и масличными культурами, – рассказывает Иван Легостаев. – Основу составляют традиционные культуры: подсолнечник, нут, озимая пшеница, кукуруза. Безусловно, для содержания КРС приходится больше площадей отдавать под кормовые, возделывать которые у



нас, на юге области, достаточно сложно. Поэтому мы сеем проверенные засухоустойчивые культуры – суданку и донник на сенаж, кукурузу на силос. В этом году заложили около 2 тыс. тонн сенажа и более 2,3 тыс. тонн силоса. Так что кормовая база у нас надёжная, и при необходимости мы её будем увеличивать».

Общая прибыль хозяйства за 9 месяцев 2012 года превысила 31 млн рублей. Средние показатели урожайности в нынешнем году директор хозяйства считает удовлетворительными. «Для условий зоны рискованного земледелия и при отсутствии орошаемых земель урожайность в 15–16 центнеров с гектара можно считать удовлетворительной. Тем не менее, в хороший год собрать 25 и более центнеров для нашего хозяйства вполне реально, – говорит Иван Петрович Легостаев. – Для этого в хозяйстве есть вся необходимая современная техника – мобильная, широкозахватная, высокопроизводительная, а также собственная ремонтная база, мастерские».

### Секреты успеха

Среднесписочная численность коллектива ООО «Юг Поволжья» – около 65 человек. И хотя большинство работников, по мнению руководства, грамотные специалисты, целеустремлённые

и работоспособные, дефицит кадров по-прежнему ощущается. «Для наших площадей и объёмов работ оптимальной была бы численность до 100 человек, – считает Иван Легостаев. – Но, к сожалению, сегодня село не в состоянии дать необходимое количество квалифицированных и добросовестных работников. Поэтому приходится использовать уже имеющийся кадровый потенциал, возить людей на работу на большие расстояния. В прошлом году мы отремонтировали гостиницу для работников. Конечно, «гостиница» – это, наверное, звучит слишком громко. Тем не менее, работники из других сёл, трудящиеся в вечерние и ночные смены, имеют возможность отдохнуть, переночевать в комфортных условиях. Успешное решение многих серьёзных задач, стоящих перед коллективом ООО «Юг Поволжья», было бы невозможно без использования мощного экономического, технического и кадрового потенциала всего агрохолдинга «Василина». Работа в структуре большой организации даёт отдельным хозяйствам целый ряд преимуществ, связанных со сбытом продукции, с реализацией крупных инвестиционных проектов и другими сторонами деятельности. В частности, по мнению Ивана Легостаева, большим плюсом работы в холдинге является то, что перед руководителями отдельных хозяйств не стоит так остро проблема реализации продукции: «Этот вопрос решается централизованно, через руководство холдинга. Весь урожай сосредотачивается на нашем комбикормовом заводе, где сельхозпродукция доводится до товарного качества и только потом реализуется».

Но главным стержнем, главной движущей силой агрохолдинга «Василина» многие руководители хозяйств называют президента холдинга Виктора Николаевича ДИМИТРИЕВА. Солидарен с ними и директор ООО «Юг Поволжья»: «С Виктором Николаевичем мы работаем уже почти 10 лет. В 2003 году он позвал меня к себе – тогда ещё в КХ «Василина». Пять лет я был его заместителем и могу сказать, что это – руководитель от бога. И сегодня не перестаю удивляться его памяти. Руководить большим холдингом, состоящим из полутора десятков хозяйств, и при этом помнить многие подробности, касающиеся их работы. Такое не каждому дано. При этом надо учесть, что деятельность холдинга не ограничивается Самарской областью, а распространяется на соседние Оренбургскую и Саратовскую области. По своей основной специальности Виктор Николаевич зоотехник, однако он лучше многих агрономов разбирается в растениеводстве. Таких людей в сельском хозяйстве сейчас очень мало. С ними всегда интересно работать и достигать поставленной цели».

Текст: Алексей СЕРГУШКИН  
Фото: Михаил ИВАНОВ



Работа в структуре большой организации даёт хозяйствам целый ряд преимуществ, связанных со сбытом продукции и с реализацией крупных инвестиционных проектов...