



Секрет успеха – забота о людях

С&Г: Сергей Васильевич, с чего начиналось хозяйство и чем оно занимается сегодня?

СЕРГЕЙ ВДОВЕНКО: Мы начинали в 2005 году с небольшого, фактически семейного хозяйства, основу которого составили я, сын и два моих брата. Незадолго до этого перестал существовать совхоз «Васильевский», в котором я работал агрономом в начале 80-х годов. Надо было как-то зарабатывать на жизнь, и создание ООО было в какой-то степени вынужденным шагом. Начали с 500 га и стали постепенно расти. На следующий год засеяли уже 1500 га, потом 3000 га и так далее. Приходилось занимать деньги, брать кредиты в банках на покупку техники, на развитие.

Сеяли озимую пшеницу, рожь, ячмень, овёс, подсолнечник, гречиху, суданку, костёр. Четыре года назад к этому перечню добавились соя и лён, востребованные не только у нас в области, но и в других регионах, а также за рубежом. В нынешнем году впервые посеяли сафлор.

Сегодня мы обрабатываем 6 тысяч га земли. Это без учёта 1,5 тысяч га, которые мы в этом сезоне брали в аренду в Екатериновке. Площади для нашего предприятия оптимальные – хватает и на выращивание товарных культур, и на обеспечение собственной кормовой базы.

Животноводством занялись несколько лет назад. Закупили сотню коров породы казахская белоголовая и вскоре начали продавать бычков на мясо. А после приобретения племенного поголовья с Алтая освоили и племенное дело. В 2011 году наше хозяйство получило статус племрепродуктора по породе казахская белоголовая. Реализация племенных телочек и нетелей идёт очень неплохо. Ежегодно продаем в общей сложности до 150 голов в хозяйства Самарской области и других регионов. Племенные бычки тоже пользуются спросом, в том числе среди сельчан. В этом году продали более 100 бычков на дорацивание в фермерские и личные подсобные хозяйства.

Общее поголовье нашего стада, включая так называемый «шлейф», составляет до 700 го-

ООО «Русское подворье», базирующееся в селе Васильевка Безенчукского района – хозяйство по-своему особенное. Очень немногие сельхозпредприятия Самарской области могут похвастаться таким обилием молодёжи среди специалистов и простых сотрудников. Отсюда – динамика развития и уверенность в завтрашнем дне. В преддверии 10-летнего юбилея, который хозяйство отметит весной 2015 года, мы побеседовали о секретах эффективности с директором ООО «Русское подворье» Сергеем Васильевичем ВДОВЕНКО.

текст Алексей Сергушкин фото Надежда Яковенко

лов, из них 250 – коровы. Будем увеличивать поголовье, тем более что государство сегодня хорошо поддерживает развитие племенного животноводства, субсидируя покупку племенного скота и таким образом обеспечивая высокий спрос на него.

С&Г: Как развивается технологическая база хозяйства? И какова здесь роль господдержки?

С.В.: Я не привык жаловаться и надеяться на чью-то помощь. Мы всегда рассчитываем прежде всего на собственные силы. Хотя, безусловно, стараемся пользоваться всеми формами поддержки, которые предоставляет область и федеральный центр.

Мы активно использовали господдержку при обновлении сельхозтехники, машинно-тракторного парка. В своё время приобрели комбайны, трактора, сеялки и другие агрегаты. Получили субсидию на реконструкцию коровника. Но жизнь идёт, и приходит черёд новых задач и новой техники. В настоящее время закупили два современных комбайна «Акрос». Также в числе последних приобретений – два КАМАЗа, опрыскиватель, посевной комплекс.

Строительство собственной сушилки значительно облегчило нашу жизнь в плане обеспечения качественных характеристик товарной продукции растениеводства. А эффективность её реализации мы повысили за счёт оборудования в этом году собственного причала, где зерно в необходимых объёмах загружается на бар-

жи и по Волге отправляется покупателям. Наконец, мы заложили основы переработки мяса. На базе дочернего предприятия – ООО «Домашний кулинар» – открыли пельменный цех, где изготавливаются (естественно, без соли и консервантов) вкуснейшие пельмени и манты ручной работы и ещё десяток наименований мясных полуфабрикатов. Готовую продукцию поставляем в торговые предприятия, постепенно увеличивая объёмы.

С&Г: Наверное, в работе даже такого вполне успешного предприятия, как ваше, есть проблемные моменты, решение которых зависит не только от вас самих?

С.В.: Конечно, в нашей отрасли не бывает всё безоблачно. За любыми успехами стоит большой труд коллектива, нередко без праздников и выходных, преодоление сложностей, связанных с капризами погоды, с особенностями экономической ситуации в тот или иной период.

Решением проблем мы привыкли заниматься по мере их поступления и здесь никогда не отказываемся от помощи государства или, по крайней мере, ждём понимания и содействия властей. Так, например, общей большой темой для многих хозяйств является дороговизна топлива и электроэнергии. Сегодняшняя «погектарная поддержка» не покрывает огромных затрат, связанных с приобретением топлива по рыночной цене. Другая сторона вопроса – отсутствие твёрдой цены на произведённую растениевод-

ческую продукцию. Нынешний год для нашего хозяйства выдался урожайным. Разочаровали только подсолнечник (13 ц/га) и соя (8 ц/га). По зерновым культурам всё сложилось прекрасно, за исключением закупочных цен. Ситуация неопределённости и дисбаланса на рынке сельхозпродукции повторяется из года в год. Причем все остаются в прибыли – и транспортники, и переработчики, все имеют свою маржу, кроме непосредственного производителя.

При том, что Васильевка находится отнюдь не в глуши – рядом Безенчук, железная дорога, и работу при желании найти можно...

С.В.: Никакого секрета здесь нет. О людях надо заботиться, причем не на словах, а на деле. С самого начала своей деятельности ООО «Русское подворье» придерживается строгой финансовой дисциплины. И это касается не только налогов и выплат по кредитам, но в первую очередь – заработной платы. Зарплата у нас очень неплохая для

позволяет нам реально решать жилищный вопрос молодых семей. Так, один из наших работников получил субсидию на жильё по программе «Молодая семья» в размере 1,2 млн рублей. Мы добавили ему недостающую сумму в виде беспроцентного кредита для строительства дома площадью 81 кв. м. Дом практически готов, осталось провести газ и электричество. Думаю, что до конца года семья справит новоселье. Уже третий год у нас работает молодой



В хозяйстве сегодня трудятся свыше 60 человек. И недостатка в кадрах, в том числе квалифицированных, у нас нет.



ВДОВЕНКО Сергей Васильевич с коллективом скотников

БУРЕНКОВА Ирина Александровна, директор ООО «Домашний кулинар» (в центре)

Коровы породы казахская белоголовая

Коллектив механизаторов



По мясу ситуация сегодня складывается неплохо. Цены понемногу растут. Однако назревает проблема с бойнями. Дело в том, что с 2016 года весь скот, мясо которого направляется на продажу, должен забиваться на специализированных предприятиях. А с бойнями в регионе проблема. Например, в нашем районе их нет. И куда нам везти скот?

Строительство и оснащение современной бойни выльется в крупную сумму, неподъёмную для отдельного хозяйства, хотя область и субсидирует частично стоимость оборудования. Такой объект окупит себя только при хорошей загрузке, а районов с большим мясным поголовьем у нас единицы.

С&Г: В чём секрет вашего искусства привлекать и удерживать молодых работников?

села, во многом она зависит от результатов труда. И выплачивается день в день – за десять лет не было ни единой задержки. То же самое могу сказать и об арендной плате пайщикам.

С учётом всех дочерних предприятий в хозяйстве сегодня трудятся свыше 60 человек. Средний возраст работников не превышает 40 лет. И недостатка в кадрах, в том числе квалифицированных, у нас нет. Мы сами направляем молодёжь заочно учиться в техникум или сельхозакадемию, создаём условия для нормального обучения – не только отпускаем на сессию, но и оплачиваем дорогу.

Но самое главное – мы начали строить жильё для работников. Соединение возможностей хозяйства и государственных программ

зоотехник-селекционер, недавно она вышла замуж. Мы ей тоже построили дом. Пока это жильё является ведомственным, но семья имеет право его выкупить, используя для этого бюджетную субсидию в рамках программы поддержки молодых специалистов на селе. Также в следующем году мы планируем предоставить ведомственное жильё с правом выкупа двум украинским беженцам, которых в этом году приняли на работу.

От добра добра не ищут. Наверное, поэтому в нашем хозяйстве много семейных трудовых династий – молодёжь, видя хорошие перспективы, идёт работать вслед за родителями, обзаводится семьями и детьми. Они сами выбирают свою судьбу – жить и трудиться на родной земле.