С 26 марта 2015 года ОАО «Новокуйбышевский НПЗ» полностью перешёл на выпуск бензинов высшего экологического класса Евро-5, соответствующих требованиям Технического регламента Таможенного союза. Успех многолетней масштабной работы по подготовке этого события был бы невозможен без наличия на предприятии современной интегрированной системы управления, включающей такие важнейшие аспекты деятельности, как качество, безопасность труда, экологическая безопасность. О «политике качества» во всех её проявлениях нам рассказал генеральный директор ОАО «Новокуйбышевский НПЗ» Виталий Игоревич ЗУБЕР

Новокуйбышевский НПЗ выходит на новое качество

текст **Алексей Сергушкин**

С&Г Виталий Игоревич, какое место в политике руководства ОАО «Новокуйбышевский НПЗ» и в целом НК «Роснефть» занимает качество? Как оно соотносится с безопасностью, экологичностью, эффективностью?

Виталий Зубер Безопасность производства – одно из условий эксплуатации крупного промышленного объекта. Обеспечение безопасных условий труда – основная задача, поставленная руководством ОАО «НК «Роснефть» как перед заводами группы нефтепереработки, так и перед всеми дочерними компаниями.

ОАО «Новокуйбышевский НПЗ» – одно из крупнейших предприятий Самарского региона – является градообразующим. Промышленная площадка завода расположена в непосредственной близости от границ жилых кварталов. Данный факт обуславливает особые требования к обеспечению экологической чистоты производства.

Выпуск продукции требуемого качества – одно из главных условий функционирования завода. Продукция ОАО «НК НПЗ» отгружается по всем направлениям огромной страны и за рубеж. Завод выпускает все виды моторных топлив, включая реактивное. На предприятии функционирует многоуровневая система контроля качества продукции на всех этапах – от первичной переработки нефти, получения и очистки компонентов до выпуска и паспортизации товарных продуктов.

В ОАО «Новокуйбышевский НПЗ» внедрена и действует интегрированная система управления. Наш завод одним из первых в отрасли сертифицирован на соответствие международным стандартам менеджмента – OHSAS 18000 (система менеджмента безопасности труда), ISO 14000 (система экологического менеджмента), ISO 9000 (система менеджмента качества). В ноябре 2014 года предприятие прошло очередную проверку соответствия с получением сертификатов по стандартам: OHSAS 18001:2007, ISO 9001:2008, ISO 14001:2007.

С&Г Как Вы оцениваете эффективность действующей на предприятии системы менеджмента качества?

Виталий Зубер При очередной сертификации подтверждена как эффективность, так и требуемая динамика развития внедрённой на нашем предприятии системы менеджмента качества. Многоуровневая система затрагивает весь спектр работы коллектива и касается как рядовых работников, так и топ-менеджеров.

С&Г Расскажите о сегодняшнем этапе и в целом о важнейших составляющих реализуемой на Новокуйбышевском НПЗ программы глобальной модернизации.

Виталий Зубер В 4-м квартале 2014 года завершён первый этап реконструкции завода. Введены в эксплуатацию комплекс каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора «CCR» и процесс низкотемпературной изомеризации «ПГИ-ДИГ/280». В январе текущего года проведены тестовые пробеги, подтвердившие проектные показатели по производительности и качеству выпускаемых продуктов. Пуск данных процессов позволил с декабря 2014 года перейти на выпуск только бензинов 4-го и 5-го экологических классов. В настоящий момент завод полностью перешёл на выпуск бензинов, отвечающих требованиям наивысшего экологического стандарта Технического регламента Таможенного союза – ЕВРО-5.

Второй этап реконструкции завода, рассчитанный до 2017 года, предусматривает ввод в эксплуатацию новейшего комплекса гидрокрекинга с гидроочисткой дизельных фракций и большим набором сопутствующих процессов от выработки водорода до новых мощностей отгрузки. Также на данном этапе будет практически обновлён резервуарный парк хранения компонентов и товарных продуктов.

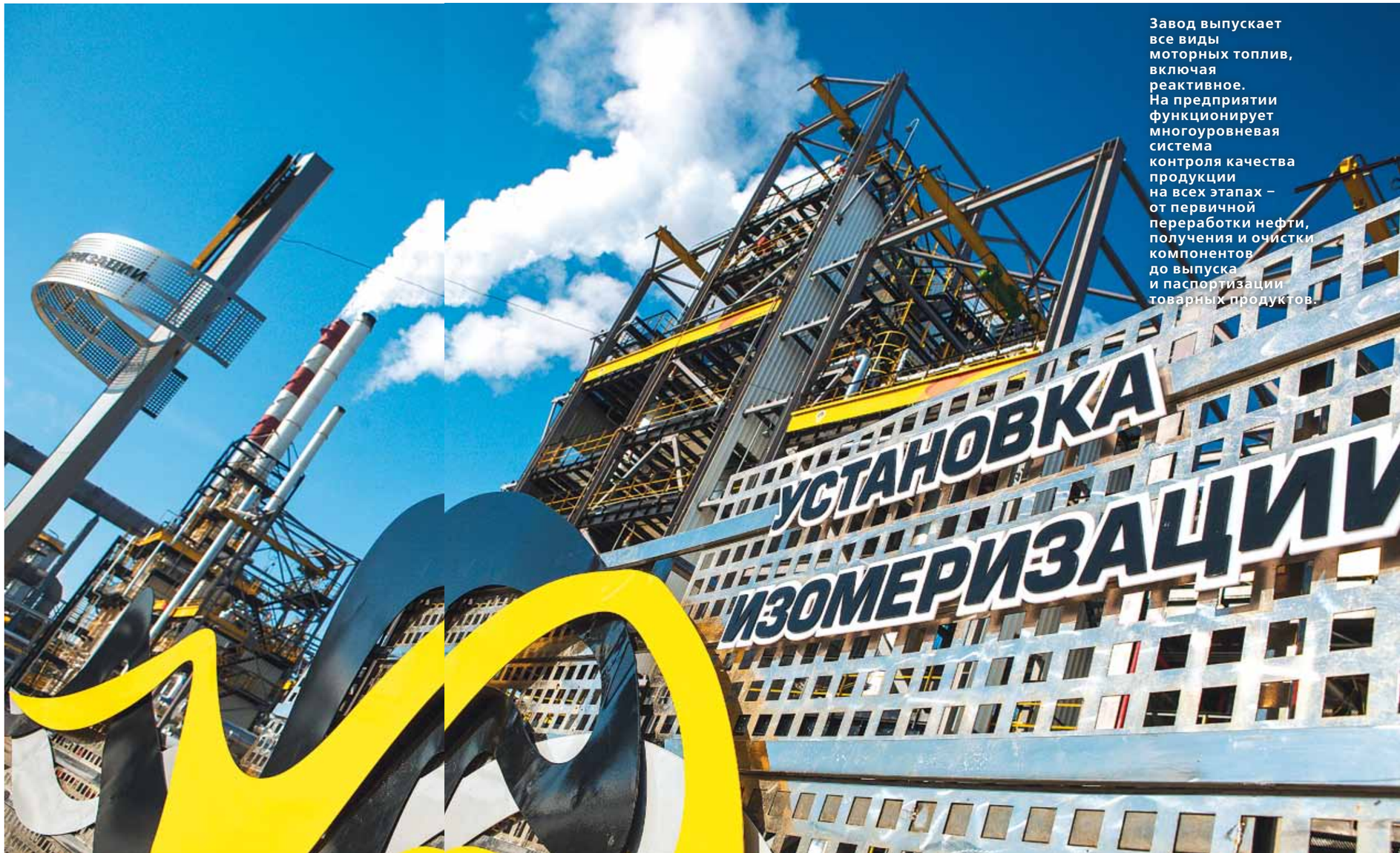
На третьем этапе в 2017 году будет реконструирована (с увеличением производительности с 650 тыс. до 1,5 млн.

тонн в год) установка замедленного коксования, а в 2018 году планируется ввод в эксплуатацию новой установки первичной переработки нефти – АВТ-2 мощностью 2 млн. тонн в год.
Наряду с данными инвестиционными этапами, на заводе проводится Программа модернизации остающихся в перспективной эксплуатации процессов.

С&Г Как изменится глубина переработки нефти после завершения модернизации?
Виталий Зубер Учитывая ввод новых мощностей, модернизацию действующих мощностей, а также остановку и демонтаж морально и физически устаревших объектов, 2018 год можно будет считать годом рождения нового завода. И у этого завода ожидаются существенно новые показатели работы: выработка светлых нефтепродуктов будет увеличена с сегодняшних 55-57% до 73-75%, а глубина переработки нефти увеличится с 72-75% до 92-95%.

С&Г Известно, что компания «Роснефть» и Новокуйбышевский НПЗ принимают активное участие в подготовке квалифицированных кадров для нефтепереработки. Расскажите о действующей со школьной скамьи многоступенчатой программе подготовки кадров для НК «Роснефть».
Виталий Зубер Не секрет, что наша страна в настоящий период переживает так называемую «демографическую яму» и заводу приходится бороться как за потенциальных работников, так и за уровень их образования и профессиональной подготовки.
Современный нефтеперерабатывающий завод – сложный и многогранный промышленный организм, требующий участия высококвалифицированных специалистов, разбирающихся в технологии процессов, устройстве используемых механизмов, устройстве и эксплуатации электротехнических, автоматических и IT-систем.
Поэтому ОАО «НК НПЗ» непосредственно участвует в обучении школьников в «Роснефть-классе». Также достигнута договорённость с руководством СамГТУ об организации в Новокуйбышевске филиала нефтетехнологического факультета университета с заочной формой обучения. Кадровая служба завода отслеживает всех выпускников региональных технических высших учебных заведений. С принятыми на работу в ОАО «НК НПЗ» молодыми специалистами проводится программная работа, позволяющая интегрировать полученные теоретические знания в практику повседневной профессиональной деятельности. Большинство молодых специалистов в течение нескольких лет находят себя на инженерно-технических и руководящих должностях.

С&Г Новокуйбышевский НПЗ – важнейший фактор поддержания высокого качества жизни как работников предприятия, так и жителей Новокуйбышевска? Как НПЗ реализует свой статус предприятия высокой социальной эффективности?
Виталий Зубер ОАО «Новокуйбышевский НПЗ» – наверное, единственный из многих предприятий региона, не растерявший свою «социалку». Успешно эксплуатируются и продолжают развиваться заводские здравницы: профилакторий-санаторий «Дубки», детский оздоровительный лагерь имени Гагарина, база отдыха «Утёс». Все объекты подверглись серьёзной модернизации, что позволило заводчанам и их семьям насладиться новым качеством отдыха и оздоровления. Новокуйбышевский НПЗ по праву считается социально ориентированным предприятием, которое гарантирует сотрудникам не только хорошо оплачиваемую работу, но и заботится об их здоровье, безопасности и благополучии.
Сегодня коллективный договор, действующий на заводе, насчитывает 47 льгот для работников предприятия, направленных на защиту их социальных прав. В рамках реализации социальной политики Новокуйбышевского НПЗ работникам доступны свыше 100 наименований средств индивидуальной защиты, профилактический медицинский осмотр, лечение и диагностика, питание в столовых, горячее ночное питание, лечебно-профилактическое питание, доставка до места работы транспортом и многое другое.
На промышленной площадке завода также выполнена большая работа. В минувшем году модернизированы все проходные завода с увеличением их пропускной способности, введена в эксплуатацию комфортабельная стоянка для личных автомобилей заводчан. В рамках программы вывода административных и бытовых помещений с территории промышленной площадки в январе 2015 года закончена модернизация центрального бытового комплекса.
Неуклонно проводится работа по повышению оплаты труда. Заработная плата индексировалась дважды в 2013 году и один раз в 2014-м. Кроме того, в зависимости от показателей работы предприятия персонал получает дополнительную премию по итогам года.
НК НПЗ – самый крупный работодатель Новокуйбышевска и один из крупнейших налогоплательщиков Самарской области. Ежегодно предприятие оказывает благотворительную помощь на территории присутствия.



Завод выпускает все виды моторных топлив, включая реактивное. На предприятии функционирует многоуровневая система контроля качества продукции на всех этапах – от первичной переработки нефти, получения и очистки компонентов до выпуска и паспортизации товарных продуктов.