

Есть профсоюз – значит, есть гарантии трудовых прав

ТЕКСТ Татьяна Фёдорова



В конце ноября в Самару пришла радостная весть: в число победителей конкурса за предоставление грантов Президента России на развитие гражданского общества вошли 42 проекта наших земляков. Всего же на конкурс было представлено 9543 проекта из всех 85 регионов России, в том числе 177 проектов – от Самарской области.

Сегодня наша собеседница – Лидия Николаевна Катина – председатель Самарского областного профсоюза работников социальной защиты населения, заслуженный работник социальной защиты населения РФ. Проект, представленный на конкурс общественной организацией, которой она руководит, выиграл президентский грант.

С&Г Лидия Николаевна, как называется ваш победный проект, какой потенциал он несёт в себе?

Лидия Катина «Развитие модели деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций по социальному обслуживанию населения, повышение уровня их устойчивости – залог предоставления качественных социальных услуг населению Самарской области» – таково название проекта. Он направлен, прежде всего, на поддержку непро-

стой работы сотрудников АНО «Центр социального обслуживания населения» – членов нашей общественной организации. Мы вышли на конкурс с одной целью – помочь выстоять социально ориентированным некоммерческим организациям, которые действуют в сфере социального обслуживания населения, добиться высокого качества услуг, которые они предоставляют.

Средства президентского гранта – а это более двух миллионов рублей – мы на-



правим на консультационно-обучающую программу для социальных работников. Она ориентирует их в новых условиях, вооружит технологиями, которые понадобятся для предоставления дополнительных соцуслуг, для привлечения новых ресурсов.

С&Г Ваш областной профсоюз не впервые разрабатывает и претворяет в жизнь социально-значимые проекты. Расскажите, пожалуйста, об этом.

Л.К. Да, на этом «поле» мы уже шесть лет, разработали и выпустили 8 социальных проектов. В прошлом году также участвовали и победили в конкурсе за гранты Президента России, представив разработку региональной модели рейтингования учреждений социальной защиты населения нашей области. Победа в конкурсе 2016 года дала возможность обучить 23 эксперта из числа наших коллег, которые методически грамотно провели оценку рейтинга 23 центров соци-

ального обслуживания (ЦСО), опросили 575 получателей социальных услуг. Тогда впервые было проведено рейтингование сайтов ЦСО, которые с каждым годом набирают популярность и должны стать мощным ресурсом информирования населения. Всё это делалось с одной благой целью: выявить сильные и слабые места учреждений, повысить качество их работы, сделать акцент на адресное стимулирование специалистов.

Отрадно, что и члены нашего профсоюза и активисты понимают большую социальную значимость проектной деятельности не только для своего учреждения и его подопечных, но и в целом для области. Поэтому наш регион неслучайно становится пилотной площадкой для социальных новаций. Это говорит о высоком уровне социальной активности наших людей, об их доверии профсоюзу.

С&Г Лидия Николаевна, ваш профсоюз во многом уникальный. Взять хотя бы такой факт: с момента его создания в 2005 году он был – и до сих пор остаётся – единственным областным профсоюзом в России, возникшим самостоятельно в такой непростой сфере социальной защиты и социального обслуживания населения. Чем живёт областной профсоюз сегодня, как выстраивает трудовые отношения?

Л.К. Защита профессиональных интересов и трудовых прав идёт посредством коллективных договоров с работодателями, которые заключены во всех 178 первичных профсоюзных организациях. В основе этих коллективных договоров лежит важный документ социального партнёрства – Соглашение по вопросам оплаты и охраны труда, рабочего времени и отдыха, социальных гарантий, льгот и компенсаций, заключённое между нашей областной профсоюзной организацией и министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области. Коллективный договор – закон жизни каждого учреждения. За тем, как исполняются условия этого важного документа, следит наша общественность – уполномоченные по охране труда. Их – более 230 человек, они избраны из числа работников учреждений, и поэтому внутри знают все проблемы трудовых процессов. Каждый год наши уполномоченные проводят около 1000 проверок состояния условий труда и, если необходимо, указывают возможные способы сделать их благоприятнее и безопаснее.

А вот факт, которым мы гордимся: с 2011 по 2016 гг. 97 % рабочих мест прошли соответствующую аттестацию и специальную оценку условий труда (тогда как в целом по Самарской области эта цифра составляет 57 %).

Соцработники выбрали для себя непро-



стую профессию, поэтому профилактика в их среде синдрома эмоционального выгорания (СЭВ) весьма актуальна. В 2016 году областной профсоюз разработал и осуществил программу профилактики СЭВ, провёл необходимые мероприятия для сохранения и укрепления психического здоровья специалистов отделений срочных социальных услуг.

С&Г Чем живёт областной профсоюз вне сферы трудовых отношений?

Л.К. Через свой сайт ([HTTP://PROFSOC63.RU](http://PROFSOC63.RU)), через ежемесячную газету «Профсоюзный вестник» и музей истории социальной службы мы доводим до соцработников массу нужной и полезной информации.

Полной жизнью живёт Ассоциация ветеранов социальной службы, в рядах которой 2196 человек. Для этих заслуженных людей проводим различные социально-культурные мероприятия, ежегодно вручаем сладкие подарки.

Уже 5 лет исполняется Ассоциации молодёжи, в которую входят около 3 тысяч молодых специалистов, активно включившихся в жизнь своих трудовых коллективов.

Интересно, неформально проходят организованные профсоюзом акции солидарности «Мы вместе, мы едины!», конкурсы художественного творчества, конкурсы на лучшую песню о профсоюзе, новогодние представления для детей...

Несомненно, подобные мероприятия усиливают общность интересов, сплачивают, помогают стать единым коллективом.

С&Г На какую материальную поддержку могут рассчитывать члены областного профсоюза?

Л.К. Через кассу взаимопомощи более 2,6 тысяч соцработников смогли полу-

чить беспроцентную ссуду на общую сумму 65,5 млн рублей; 2110 человек – материальную помощь на общую сумму 6,15 млн рублей. Материальную помощь – по 1 тысяче рублей – получают все юбиляры, достигшие пенсионного возраста. Членам профсоюза, дети которых в этом году пошли в 1-й класс, оказана материальная помощь в размере 500 руб. В этом году члены профсоюза смогли получить беспроцентную ссуду в сумме 10 тыс. рублей без условий накопления членских взносов.

С&Г Лидия Николаевна, руководимый вами профсоюз отмечен многими высокими федеральными и региональными наградами. Так, всероссийский «Бизнес-Рейтинг» в 2014 году отметил вашу общественную организацию национальным сертификатом – за высокие достижения в представительстве и защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Есть благодарности, почётные грамоты и дипломы от Федерации профсоюзов Самарской области – за активность, боевитость, поиск новых форм и методов работы.

Л.К. Да, все 12 лет своего существования профсоюз стоит на защите человека труда. Поэтому неслучайно, что в нашей социальной отрасли очень развиты корпоративные, солидаристские интересы, высока гражданская активность членов профсоюза. Их у нас 15754 человека – это 95 % от общего числа работающих в организациях, учреждениях социальной защиты и социального обслуживания пожилых граждан и инвалидов. Согласитесь, это показатель высокой степени доверия к профсоюзу, что не только радует, но и ко многому обязывает.

