



Начальник Центральной лаборатории ПАО «КуйбышевАзот» Александра Митрофановна Усачёва – настоящий профессионал и при этом скромный человек. За более чем сорок лет работы в большой химии она сполна реализовала свои таланты исследователя, аналитика, руководителя одного из важнейших подразделений предприятия и, наконец, прекрасного наставника молодых кадров. В этом году очередным признанием заслуг нашей героини стала её победа в региональном конкурсе «Женщина-руководитель года 2021».

ПРИЗВАНИЕ – ИССЛЕДОВАТЕЛЬ

текст **Алексей Сергушкин**



Александра Митрофановна Усачёва
начальник Центральной лаборатории ПАО «КуйбышевАзот»

«СЧИТАЮ, ЧТО МНЕ ПОВЕЗЛО»

Так Александра Митрофановна начинает рассказ чуть ли не о каждом из этапов своей трудовой биографии. Окончив Горьковский политехнический институт по специальности «Технология неорганических веществ», она по распределению в июле 1980 года приехала в Тольятти на тогда ещё Куйбышевский азотнотуковый завод (КАТЗ), впоследствии – «КуйбышевАзот».

Попасть непосредственно на производство молодому специалисту помешало слабое зрение. «Я была вынуждена пользоваться очками и по ряду требований не подходила для работы на основных производствах, – вспоминает Александра Усачёва. – Альтернативой стала центральная заводская лаборатория. Меня сразу взяли на инженерную должность в методо-аналитическую лабораторию. Считаю это большим везением, так как работа в этой лаборатории совпала с моими способностями и интересами к точным наукам».

Весь дальнейший трудовой путь – от простого инженера до начальника Центральной лаборатории – Александра Митрофановна прошла как исследователь, научный стратег и инноватор, хотя проявлять себя приходилось в разных сферах производства. Например, когда часть специалистов перевели на строящийся «Тольяттиазот», предприятию пришлось закрывать кадровый дефицит. Так Александра Усачёва оказалась в лаборатории органической химии и смогла получить дополнительные знания и опыт в новой для себя области.

В 90-х биография нашей героини сделала причудливый зигзаг, когда она чуть было не покинула ставшее родным предприятие. Тогда на «Куйбышев-Азоте» начали выпуск косметических товаров народного потребления под брендом АОКА, производство которых впоследствии было передано самарской парфюмерно-косметической компании «Весна».

«Весна» тогда арендовала у нашего предприятия оборудование, – рассказывает Александра Усачёва. – И меня пригласили начальником лаборатории службы качества. Фактически мы совмещали функции технического отдела, ОТК и исследовательской лаборатории, отработывая рецептуры шампуней и моющих средств и внедряя их в производство. За добросовестную работу я тогда была поощрена поездкой на семинар во Францию. Мы посетили многие предприятия, известные своим сырьём для парфюмерной косметики. Побывали в таких городах, как Грас, Ницца, Канны, Сен-Тропе, Монте-Карло.

Но после того, как «Весна» ушла с площадки в Тольятти, я оказалась в подвешенном состоянии и не знала, как правильно поступить. Штат Центральной лаборатории «КуйбышевАзота» к тому моменту был полностью укомплектован, и я не решалась обратиться в отдел кадров предприятия. Но, к счастью для меня, вопрос очень быстро решился, и я осталась на родном предприятии. Сначала став ведущим инженером, а затем и начальником исследовательской лаборатории полиамида. Мне снова пришлось переквалифицироваться и глубоко вникать в новое для меня полимерное производство».

БОЛЬШОЕ ЛАБОРАТОРНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Многолетний опыт работы позволил Александре Митрофановне стать в своей профессии специалистом-универсалом, и в 2011 году ей доверили руководство Центральной лабораторией. Это подразделение состоит из семи специализированных лабораторий, которые обеспечивают проведение исследований, охватывая все производства предприятия. Общая численность персонала в нём достигает 70 человек.

«На нашем предприятии производится разнообразная продукция, – рассказывает Александра Усачёва. – Это аммиак, азотная кислота, используемые для производства аммиачной селитры, карбамида и других сложных удобрений, капролактама, полиамид и продукты их глубокой переработки. В последние десятилетия развивается переработка полиамида – выпуск технической нити, кордной ткани и её пропитка. Предприятие растёт, увеличивается число технологических процессов, а значит – и объём нашей работы. Роль центральной лаборатории – решение общих стратегических вопросов развития, координация при запуске новых производств, полное методическое обеспечение аналитического контроля этих производств. Нами разработаны и адаптированы для новых производств в общей сложности около 300 методик измерения, часть из которых, связана с экологическим контролем, аттестована петербургским ВНИИМ им. Менделеева и внесена в федеральный реестр для широкого применения на территории РФ.

«Без наших лабораторий невозможно ни совершенствование технологических процессов, ни контроль качества продукции службой ОТК, ни контроль нормативов по сбросам сточных вод и выбросам в атмосферу отделом охраны окружающей среды, – говорит Александра Усачёва. – Вообще, экологическая безопасность – одно из важнейших направлений нашей работы. Именно поэтому самая большая по численности лаборатория – санитарная, где персонал трудится в несколько смен».

СООБЩЕСТВО ПЫТЛИВЫХ УМОВ

По мнению нашей героини, аналитики и исследователи – особая категория людей, которых на «КуйбышевАзоте» ищут и выбирают особенно придирчиво. «Далеко не каждый человек с высшим образованием и опытом работы может быть аналитиком, – считает Александра Митрофановна. – Кроме серьёзных теоретических знаний, владения различными методами измерений и измерительными приборами, нужны исследовательская жилка, пылливый ум, способность в любом массиве данных найти зависимости и закономерности, сделать на их основе правильные выводы и дать полезные рекомендации производителям».

К удовлетворению руководителя Центральной лаборатории, такие люди на «КуйбышевАзоте» есть, и это неудивительно, поскольку кадровая политика предприятия в части социальных гарантий и условий для профессионального роста всегда была на высоте. В числе ведущих специалистов Центральной лаборатории три молодых кандидата химических наук: Иван Один (лаборатория капролактама), Вадим Бекин (лаборатория хроматографии) и Александр Сорокин (лаборатория полиамида).

Центральная лаборатория поддерживает активные научные и производственные контакты с другими предприятиями отрасли, институтами и лабораториями. «Мы много ездим в командировки, обмениваемся опытом, – рассказывает Александра Митрофановна. – В период освоения производства полиамида посетили многие предприятия, где его производят – в Курске, Щёкино, Гродно. В своё время я побывала на заводах в Индии и Индонезии, выпускающих полиамид и техническую нить».



Сегодня Центральная лаборатория ПАО «КуйбышевАзот» представляет собой высокопрофессиональный, сплочённый, ответственный коллектив, в котором традиции «старой гвардии» сочетаются с энергией и самоотдачей молодёжи.

«В нашей работе иногда возникают форс-мажорные ситуации, требующие работы сверхурочно и в выходные дни, – говорит Александра Усачёва. – И к счастью, мне никогда не приходилось использовать жёсткие административно-командные методы, так как каждый заинтересован в общем результате и все сотрудники с пониманием относятся к подобным ситуациям».

ЭСТАФЕТА ПОКОЛЕНИЙ

В последнее время в Центральной лаборатории произошло серьёзное обновление оборудования и приборного парка. Качественные дорогостоящие приборы и реактивы позволяют коллективу производить весь спектр актуальных исследований. Но эту возможность Александра Митрофановна предоставляет уже другим.

«В профессиональном плане я приблизилась к тому рубежу, когда пора уступать место молодым коллегам, – считает она. – К этому решению я шла вполне сознательно и подготовила себе на замену очень профессионального и преданного своему делу человека».

Особых планов на предстоящий заслуженный отдых наша героиня не строит. Да и зачем они, когда есть благополучие в семье, любящие дочь и сын, внуки, дача в красивом месте на берегу Волги и много непрочитанных книг, на которые раньше не хватало времени.

Кстати, дети Александры Усачёвой тоже трудятся на «КуйбышевАзоте». Для дочери и сына предприятие уже тоже стало родным. Налицо ещё одна из множества трудовых династий, которыми славится предприятие и которые своими знаниями, энергией и талантом способствуют его процветанию.

