



Одно из самых востребованных учебных заведений среднего профессионального образования в Самарской области и ПФО, флагман по подготовке специалистов для нефтегазопереработки и других отраслей промышленности региона и страны – в таком качестве отметил своё 75-летие Самарский политехнический колледж. О том, как активная командная работа руководства и коллектива помогла занять достойное место в экономике и системе воспитания молодых кадров, мы беседуем с директором ГБПОУ «Самарский политехнический колледж» Константином Воякиным.

НА ЛИДЕРСКИХ ПОЗИЦИЯХ

текст Алексей Сергушкин

С&Г Как давно вы руководите колледжем, и какие задачи вам пришлось решать как директору?

К.В. Я возглавил учреждение в ноябре 2012 года, почти сразу после перевода колледжа из федерального подчинения в областное в январе того же года. Тогда состояние дел здесь было совсем не подобающее учебному заведению, которое готовит кадры для базовой отрасли экономики страны. С 90-х годов накопились проблемы, требовавшие скорейшего решения. И я глубоко признателен нашим ветеранам за то, что они в тот сложный период сумели сохранить учреждение. Для меня, бывшего военного врача, полковника запаса, имеющего несколько высших образований и в своей работе приверженного стратегии лидерства, такая ситуация была неприемлема. Поэтому вместе с коллективом, с командой единомышленников, под руководством регионального министерства образования и науки мы смогли использовать возможности национальных проектов, поддержку предприятий-партнёров, собственные внебюджетные средства от дополнительных образовательных услуг для модернизации учебно-материальной базы колледжа, создания комфортной среды и условий, максимально полно отвечающих целям и задачам обучения, воспитания и развития обучающихся, профессиональной и творческой самореализации педагогов. Результат налицо – если в 2012 году в колледже обучалось 510 человек, то сегодня – 1538 на всех формах обучения. Мы готовим специалистов по 12 направлениям (7 специальностей и 5 рабочих профессий) и не только для нефтегазоперерабатывающей отрасли – монтажники, электрики, автомеханики, слесари-сантехники востребованы везде. Но, безусловно, главное наше направление – переработка нефти и газа. К нам поступают на обучение абитуриенты из многих регионов Российской Федерации, а выпускники трудятся везде, где есть предприятия нефтегазовой отрасли. Конкурс на бюджетные места довольно высокий, и абитуриенты с «красными» аттестатами в колледже не редкость. Проходной балл на некоторые специальности достигает 4,8. Поэтому многие из тех, кто не проходит на бюджет, обучаются платно за счёт собственных средств, либо по направлению и за счёт средств предприятий. Кроме того, мы оказываем образовательные услуги физическим и юридическим лицам по повышению квалификации и переподготовке кадров. Это даёт нам возможность развиваться и уверенно смотреть в будущее.

С&Г Вы упомянули о предприятиях-партнёрах. Как они участвуют в жизни колледжа?

К.В. Наша работа не может быть эффективной без тесного сотрудничества с предприятиями-партнёрами, нашими работодателями, в число которых, кроме Куйбышевского НПЗ, входят Новокуйбышевский и

Сызранский нефтеперерабатывающие заводы, Новокуйбышевская нефтехимическая компания, Российская инновационная топливо-энергетическая компания (ОАО «РИТЭК») и другие. Их специалисты участвуют в качестве экспертов демонстрационных экзаменов, принимают участие в защите дипломных проектов, в разработке учебных программ, конкурсах и олимпиадах. Активно сотрудничаем по направлению дуального обучения.

Участие ведущих специалистов предприятий-партнёров в оценке знаний наших выпускников является своего рода авторитетным независимым аудитом качества нашей работы. Наше сотрудничество позволяет своевременно и даже с опережением выявлять дефициты и запросы предприятий отрасли и готовить с последующим выпуском дипломированных специалистов, обладающих дополнительными знаниями и компетенциями, адаптированных к реальному производству и конкурентоспособных на рынке труда.

Ведём работу по предпрофильной подготовке в цепочке подготовки кадров «Школа – ССУЗ – Предприятие». Тесно сотрудничаем с Самарским государственным техническим университетом. Наших выпускников, желающих продолжить обучение, всегда рады там видеть. Только в этом году 17 человек продолжили обучение в данном вузе.

Содействие трудоустройству выпускников – одна из наших приоритетных задач. Мы участвуем во всевозможных ярмарках вакансий, информируем и консультируем по вопросам трудоустройства, помогаем в оформлении резюме и даём рекомендации по подготовке к собеседованию, в результате чего более 64% наших выпускников трудоустроиваются для дальнейшей работы по специальности, большое количество вчерашних обучающихся находятся на рынке труда как самозанятые.

С&Г Расскажите об условиях, которые созданы в колледже для коллектива и студентов.

К.В. Современная молодёжь остро чувствует атмосферу, в которой не просто рассказывают о том, как надо правильно учиться, жить и работать, но и где личным примером и конкретными делами подтверждают эти лозунги. Поэтому созданию комфортной среды для всех участников процесса у нас придаётся большое значение. На сегодняшний день у нас полностью капитально отремонтированы учебный корпус, общежитие на 250 мест и мастерские. Всё это осуществляется с использованием технологий бережливого производства. В учебных кабинетах, современных лабораториях, комфортных рекреациях царит дружественная и деловая атмосфера, здесь созданы все условия для эффективного обучения – от выполненного в едином стиле оформления интерьеров до современного компьютерного и мультимедийного оборудования. На благотворительные средства наших партнёров, а так же на средства, полученные от реализации дополнительных образовательных услуг, оборудована новейшая химическая лаборатория. Закуплен программный комплекс, представляющий собой динамическую модель установки ЭЛОУ-АВТ Куйбышевского НПЗ. Фактически



это цифровой симулятор процессов, с помощью которого технологи могут выполнять различные задания по регулированию режимов работы установок, её запуску с нуля или выводу из аварийных ситуаций. Также оборудован класс для выполнения практических заданий по электромонтажным работам, а в мастерских размещена близкая к реальной модель насосной установки.

Это и другое оборудование позволяет нам уже несколько лет успешно проводить на базе колледжа этапы международного конкурса «Молодые профессионалы» (World Skills Russia). Мы одними из первых в России создали соответствующую базу, подготовили специалистов и стали площадкой, на которой популяризируем нашу отрасль и наши профессии.

Конечно же, мы не забываем и об активном досуге наших ребят. Кроме конкурсов профмастерства, у нас регулярно проходят интересные мероприятия и вечера отдыха, разнообразные фестивали, работа различных секций, кружков в свободное от учебного процесса время. Наши педагоги и наставники обладают не только высокой квалификацией, но и солидным опытом и самое главное – активной жизненной позицией. Они прекрасно понимают, что наша задача – не просто обучение, а воспитание всесторонне и гармонично развитой личности, от которой зависит будущее России. Девизом нашего коллектива стало изречение древнегреческого философа Сократа «кто хочет – ищет способы, кто нет – причины». В соответствии с ним мы находимся в постоянном поиске путей совершенствования своей работы, что является залогом успешного продолжения истории Самарского политехнического колледжа.

