



**В мае своё 20-летие отмечает ООО «Средневожская Химическая Компания». Продукция этого высокотехнологичного тольяттинского предприятия востребована во многих регионах России и в странах СНГ. В условиях быстроменяющейся высококонкурентной среды СВХК реализует планы по расширению и развитию производства, повышению его эффективности и конкурентоспособности. Первым этапом этой работы стало участие компании в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости».**

## ООО «СВХК» ПОВЫШАЕТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

текст **Алексей Сергушкин**

### ПРОДУКЦИЯ МНОГООТРАСЛЕВОГО НАЗНАЧЕНИЯ

Предприятие выпускает синтетические смолы и прочую промышленную химию для различных отраслей экономики на всей территории России и ближнего зарубежья – от Белоруссии до Хабаровского края.

По словам генерального директора ООО «СВХК» Анастасии Алексеевны Шестаковой, важнейшим направлением является производство продукции для металлургии, литейных производств. Прежде всего, это формовочные связующие системы, поскольку формы для литья изделий изготавливаются из песчано-смоляной смеси. Также на литейных производствах применяются противопожарные и разделительные покрытия.

Другими значимыми потребителями продукции ООО «СВХК» являются строительная и деревообрабатывающая отрасли. Смолы для деревообработки применяются при изготовлении фанеры, ДСП и ДВП. В строительстве смолы ис-

пользуются при производстве теплоизоляционных изделий – их смешением с базальтовым волокном получают минеральную вату для утепления зданий.

Перечисленными отраслями назначение продукции предприятия не ограничивается. «У нас достаточно широкие возможности выпуска смол по рецептурам заказчиков, – говорит Анастасия Шестакова. – Например, одно из перспективных направлений работы связано с нефтедобычей. Мы производим присадки, реагенты и эмульгаторы».

По словам начальника отдела продаж ООО «СВХК» Дмитрия Александровича Сизова, рынок, на котором работает предприятие, очень конкурентный, здесь постоянно появляются новые игроки, предлагающие высококачественную продукцию на интересных условиях. «По объёмам производства мы входим в число крупнейших производителей, – уточняет он, – и занимаем свою нишу на рынке благодаря ряду преимуществ: большому накопленному опыту, квалифицированному персоналу, а также готовности оперативно и своевременно реагировать на запросы наших клиентов. Мы выполняем заказы быстро и качественно, при этом наши цены одни из самых конкурентных на рынке. В целях обеспечения дополнительного технологического преимущества, было принято решение принять участие в нац-проекте «Производительность труда и поддержка занятости».

### РЕСУРСЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

Успешное внедрение инструментов «бережливого производства» позволило ООО «СВХК» за полгода добиться кратного увеличения производительности на участке синтеза смолы для «Альфа-сет» процесса. Во время реализации пилотного проекта уменьшились потери рабочего времени на поиск персоналом вспомогательных материалов и инструментов, на длительные перемещения, улучшилась эргономика рабочих мест. Результаты проведённой работы впечатляют: время протекания процесса уменьшилось на 59%, незавершённое производство снизилось на 46%, а выработка увеличилась на 406%!



«Участие в национальном проекте было продиктовано желанием сделать производство в современных условиях максимально конкурентоспособным, – рассказывает Анастасия Шестакова. – Было непросто, но достигнутые совместно с РЦК промежуточные результаты говорят сами за себя. Главное, за что я очень благодарна проекту, – люди стали по-другому смотреть на многие вещи, изменилось их мышление, а это значит, что основная работа по повышению эффективности и производительности у нас ещё впереди».

### ПЛАНЫ И ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

«Сегодня перед коллективом предприятия стоит много задач, – продолжает Анастасия Алексеевна. – Прежде всего – это совершенствование производства теплоизоляционных смол и вывод на рынок усовершенствованной продукции более высокого качества. Для этого планируется не только приобретение нового оборудования, но и серьёзная модернизация предприятия, при которой мы планируем максимально использовать программы господдержки».

Одной из проблем, которую необходимо решить в числе первых, генеральный директор ООО «СВХК» считает несовершенство действующей системы ресурсообеспечения на предприятии. «Она однозначно требует пересмотра в сторону увеличения автономии, – считает Анастасия Шестакова. – Находясь на площадке бывшего завода «Фосфор», мы во многом вынуждены использовать общие коммуникации, общую инфраструктуру. Тогда как сегодня наша задача – не просто оптимизация расхода ресурсов, а создание резервных вариантов ресурсонабжения предприятия на случай выхода из строя тех или иных элементов инфраструктуры или внезапного прекращения поставок. Это важно в том числе и с точки зрения своевременного выполнения госзаказа».

Анализируя влияние западных санкций, Дмитрий Сизов считает сегодняшнюю экономическую ситуацию уникальной для предприятия. «С одной стороны, нам пришлось провести огромную работу по замещению недоступного импортного сырья, пересмотреть поставщиков нового оборудования, заменить европейские компании азиатскими и, где возможно, отечественными, – рассуждает он. – С другой стороны, наша продукция стала ещё более востребованной за счёт возможности стать альтернативой импортным материалам, ушедшим с российского рынка. В целом, санкции на устойчивость работы не повлияли, качество выпускаемой продукции по-прежнему остаётся стабильным. Всё сырьё, промежуточные и конечные продукты проходят строгий лабораторный анализ, предусмотренный системой менеджмента качества ГОСТ Р ИСО 9001-2015».

### ТРЕБУЮТСЯ УВЛЕЧЁННЫЕ ЛЮДИ

Среднесписочная численность сотрудников ООО «СВХК» превышает 100 человек. «Наверное, около 80% нашего коллектива – это мужчины до 45 лет, обладающие высокой квалификацией, – говорит Анастасия Шестакова. – Работники имеют отсрочку от призыва на военную службу, а учитывая вредность и физическую тяжесть работы, мужской труд на нашем предприятии часто нельзя заменить женским. При этом у нас достаточно высокая зарплата и достойный социальный пакет. Мы предоставляем работникам бесплатное питание, дополнительный отпуск 14 календарных дней, осуществляем доплату за вредные условия труда. Поэтому текущие у нас практически нет».

Однако поскольку перспектива расширения производства обуславливает необходимость увеличения штата, руководство предприятия активно ищет новые квалифицированные кадры, для чего взаимодействует с ведущими учебными заведениями Самарской области.



«Мы приглашаем к себе людей, увлечённых теоретической и практической химией, «сумасшедших химиков» в хорошем смысле, – делится Анастасия Алексеевна. – Готовы принять грамотных и трудолюбивых специалистов в нашу дружную семью, предоставим хорошую мотивацию, а главное – интересную творческую работу, широкие возможности для исследований и разработки новой продукции».

Как признаётся генеральный директор, предприятию приходится жёстко конкурировать с тольяттинскими химическими гигантами за молодые кадры, особенно инженеров-технологов, которые сегодня в большом дефиците. «Особое внимание мы уделяем человеческим качествам соискателя, желанию работать и совершенствоваться в профессии. Для нас очень важны порядочность, ответственность, умение работать в команде. Профессиональные знания и навыки всегда можно восполнить, а вот изменить характер человека и его отношение к работе – очень сложно», – заключает Анастасия Шестакова.

Многие из нынешнего состава руководства ООО «СВХК» считают себя учениками Владимира Юрьевича Алборова – основателя и бывшего генерального директора компании. В своё время он работал главным инженером на «Тольяттиазот», генеральным директором «Фосфора», а созданная в 2003 году благодаря его усилиям «Средневожская Химическая Компания» уже два десятилетия остаётся конкурентоспособным предприятием, выпускающим востребованную продукцию.

«Всех нас, по большому счёту, воспитал Владимир Юрьевич, – говорит Анастасия Шестакова. – И мы ему очень благодарны. Он всегда искал людей, увлечённых своей работой и целеустремлённых. Будучи сам человеком старой советской закалки, он много требовал от подчинённых, но и многому их научил, многое дал. И пока на предприятии живы сформированные им традиции, мы будем двигаться вперёд!»

