

В этом году своё 25-летие отмечает агрохолдинг «Василина» – один из наиболее крупных и успешных в Поволжье. Многотысячный коллектив, сотни тысяч гектаров земель в Самарской, Оренбургской и Саратовской областях, полный цикл производства от семеноводства, растениеводства и животноводства до сельхозмашиностроения и переработки, реализация социальных проектов на селе – таковы результаты четвертьвековой работы агрохолдинга во главе с его основателем и президентом Виктором Николаевичем Димитриевым, недавно удостоенным почётного звания «Заслуженный работник сельского хозяйства РФ». Об успехах и современном векторе развития «Василины» мы побеседовали с вице-президентом агрохолдинга Николаем Ивановичем Бобошко.



АГРОХОЛДИНГ «ВАСИЛИНА» – УВЕРЕННОСТЬ В БУДУЩЕМ СЕЛА

текст **Алексей Сергушкин**

фото **Наталья Брежнева, Николай Акимшев**

С&Г Николай Иванович, свой юбилей «Василина» отмечает в непростой для страны период. Насколько вас удовлетворяют результаты работы холдинга?

Николай Бобошко Сегодня наша важнейшая задача – удержать те позиции, которых удалось достичь за предыдущие годы. А удержать их можно только неустанно двигаясь вперёд. Поэтому, например, развитие растениеводства мы всегда рассматриваем в комплексе с совершенствованием подработки, переработки, хранения выращенной продукции. Здесь сделано очень много. Все ключевые технологии в растениеводстве у нас хорошо отлажены. Имеется вся необходимая материально-техническая база, включая склады, 14 зерносушилок, 25 токов для подработки зерна и многое другое.

Важнейшим фактором нашего успеха я считаю то, что ещё семь лет назад президент агрохолдинга Виктор Николаевич Димитриев принял твёрдый курс на импортозамещение. В то время около 80% всей техники в агрохолдинге (включая почвообрабатывающую технику, комбайны, трактора) составляла высокоэффективная техника зарубежных производителей. Проблем с её приобретением и ремонтом тогда не было. Тем не менее мы приняли курс на постепенное планомерное снижение доли импорта. Заключили договора с Кировским заводом на трактора, с «Ростсельмашем» – на комбайны «Акрос» и «Торум».

Сегодня, работая в условиях беспрецедентных западных санкций, мы можем сполна оценить преимущества, которые дал нам своевременный переход на отечественную сельхозтехнику. Для иллюстрации – к весне 2022 года у нас из 130 комбайнов оставалось около 20 импортных. С ними начались проблемы – по договорам на поставку заранее оплаченные импортные запчасти приходят с огромным опозданием, при этом они очень дорогие. Случаются и срывы поставок. Другое дело – отечественные поставщики, практически все имеющие свои представительства в Самаре. Если, например, с трактором «Кировец» случается поломка, они обязаны её устранить в течение 4 часов. А если это невозможно, то в течение 6 часов заменить неисправную деталь или узел в рамках гарантийного или постгарантийного обслуживания. То же самое – с комбайнами. Кроме этого, нам обеспечивают льготные поставки запасных частей с оплатой уже после установки.

Семь лет назад мы, конечно, не могли предвидеть сегодняшнюю ситуацию. Курс на импортозамещение был обусловлен тем, что, во-первых, отечественные производители сельхозтехники сильно «подтянули» показатели качества и эффективности своих изделий, а во-вторых, в условиях постоянно усиливающегося кадрового голода найти или подготовить высококвалифицированных специалистов на сложную импортную технику становится всё сложнее. В то время как навыками работы с российской и белорусской техникой без труда овладевают как опытные механизаторы, так и молодёжь. И у нас никогда не возникает проблем с обучением.

Сегодня в хозяйствах «Василины» не только трактора и комбайны, но и около 90% почвообрабатывающей техники – отечественные. Значительная её часть – техника нашего сызранского завода «Сельмаш», который за последние годы «встал с колен» и планомерно наращивает производство, развивается. К примеру, сегодня все процессы от боронования до сева большинства растениеводческих культур, за исключением технических, мы осуществляем с использованием агрегатов нашего сызранского завода. «Сельмаш» освоил выпуск восьми новых наименований почвообрабатывающей техники, отвечающей всем современным требованиям. Мы постоянно анализируем практику использования наших изделий и совершенствуем их.

Таким образом, в течение последних лет мы на нашей отечественной технике, в том числе произведённой в Самарской области, с помощью отечественных удобрений, которые производит «Куйбышевазот» и «Тольяттиазот», смогли сохранить показатели урожайности на достойном уровне. К примеру, в этом году озимые культуры, которые мы убрали с площади 45 тысяч га, дали нам в среднем более 35 центнеров с гектара. Нута убрали 20 тысяч га при урожайности 18,5 ц/га.

С&Г Решена ли проблема импортозамещения семенного материала, гибридов, о которой много говорили в прошлом году?

Н.Б. Полностью она не решена, но мы над ней работаем. Например, уже пятый сезон выращиваем свои семена гибридов. Для этого используем часть орошаемых земель, введённых благодаря программам господдержки. Семена получились высокого качества, что подтвердили в том числе и представители фирмы «Сингента», прекратившей прямые поставки своего материала.

Мы наладили сотрудничество с отечественными семеноводческими компаниями, в частности, из Краснодарского края. По озимым и яровым культурам мы также активно используем сорта наших институтов – Самарского НИИСХ им. Тулайкова в Безенчуке и Поволжского НИИСС им. Константина в Кинеле. И некоторые поля озимых дают до 60 ц/га. С техническими культурами дело обстоит сложнее, отечественные институты здесь оказались не готовы, и превосходство импортного материала пока ощутимо, но именно поэтому мы наиболее активно в данном направлении работаем.

Сейчас мы сами закрываем порядка 30% своих потребностей в семенном материале. И, безусловно, планируем продолжать курс на импортозамещение.



С&Г Расскажите о сегодняшних особенностях кадровой проблемы на селе.

Н.Б. Кадры в нашей отрасли – это основа основ. Над кадровой проблемой работаем уже давно. Ещё когда главой областного минсельхоза был Виктор Альтергот, мы наладили тесное взаимодействие с Большеглушицким техникумом. Потом расширили это взаимодействие – три года назад агрохолдинг «Василина» заключил несколько трёхсторонних соглашений с участием министерства образования Самарской области и профильными средними специальными и высшими учебными заведениями региона для целевой подготовки кадров. Активизировать решение кадрового вопроса нас вынудила пандемия. Если до 2020 года на предприятиях агрохолдинга работало примерно 600-700 трудовых мигрантов, то с началом пандемии этот источник рабочей силы иссяк. Многие предприятия испытали настоящий шок. И в этот непростой период мы смогли перераспределить имеющиеся резервы и сохранить производство не снижая темпов. Выходом из ситуации стало решение привлечь к работе студентов. Сегодня у нас заключено как минимум 175 контрактов со студентами техникумов и вузов. Образовательные учреждения, идя нам навстречу, подстраивают даты практики конкретно под нас, под наши полевые работы, требующие дополнительной рабочей силы. Договоры, заключённые нами со студентами предусматривают доплаты к стипендиям. Со второго курса 4 тысячи рублей, с третьего – 5 тысяч и с четвёртого – 6 тысяч, но при этом студент обязан отработать два года после завершения образования. На этот срок мы предоставляем ему съёмное жильё с оплатой всех коммунальных услуг. Так что студенты для нас сегодня – реальная помощь. В таком направлении, как рыбоводство, они выполняют до 70% всего объёма работ. Студенты трудятся также в колбасном цехе, в мукомольном производстве, участвуют в приёмке и хранении зерна. Мы создаём молодым людям все условия для работы, даём им понять, насколько они востребованы





в отрасли и конкретно в «Василине». Очень ждём новые кадры в животноводстве, особенно технических специалистов на местах, которых остро не хватает. Сегодня в агрохолдинге 15-16 тысяч голов КРС, и это не предел. Перспективы профессионального роста даёт обучение, которое мы обеспечиваем всем молодым животноводам. Вообще сегодня рассматриваются любые варианты решения кадрового вопроса, повышения производительности труда. Например, применительно к механизаторам и водителям хорошо себя зарекомендовал вахтовый метод. Поскольку мы набираем людей не только по всей Самарской области, но и из соседних Оренбургской и Саратовской, наиболее эффективна схема, когда они приезжают на 15 дней, работают попарно, и живут в наших общежитиях. Нам удалось добиться, во-первых, максимального вовлечения людей в работу без отвращения на различные домашние и семейные дела, и во-вторых, максимальной загрузки транспорта. Сегодня мы до 80% произведённой в хозяйствах «Василины» продукции вывозим сами, своим транспортом, что даёт значительную экономию и, конечно, неоспоримые организационные плюсы при проведении посевной и уборочной кампаний. Благодаря слаженности и дисциплинированности коллектива обеспечивается быстрое и эффективное прохождение наиболее ответственных этапов полевых работ. Большие преимущества нам даёт и чётко выстроенная логистика при использовании техники и транспорта в интересах всех предприятий «Василины», а их только в Самарской области – 16. В каждом – свои особенности полей, свои сроки вегетации растений и, соответственно, даты уборки. Но благодаря тому, что все они вписаны в общую транспортно-логистическую схему работы агрохолдинга, у нас не возникает ситуаций, когда кто-то не смог вовремя убрать урожай из-за недостатка техники или механизаторов. Уже ни у кого нет сомнений в верности принципа «убрал сам – помоги убрать другому». Сроки уборки чётко выдерживаются во всех хозяйствах,



а комбайнеры и водители, работая без простоев, хорошо зарабатывают, как в своём хозяйстве, так и в соседних. Особенность нынешнего года – непростая ситуация со складами. Если до 2022 года складов нам вполне хватало, то сегодня, ввиду сложностей с экспортом зерна, приходится прилагать значительные усилия для обеспечения его хранения «до лучших времён». Сейчас на складах «Василины» в общей сложности находится более 500 тысяч тонн продукции растениеводства. Загруженность складов такова, что мы вынуждены активно применять технологию размещения зерна в полиэтиленовых рукавах. Но каковы бы ни были условия работы, мы всегда стремимся, где это возможно, к развитию, расширению, обновлению. Посещаем все отраслевые выставки, внедряем новые технологии, в общем, не останавливаемся на достигнутом.

С&Г Бытует обывательская точка зрения, что забота о селе со стороны крупных агрохолдингов минимальна и обезличена, а настоящими хозяевами, поддерживающими жизнь на селе, являются местные фермеры. Согласны ли вы с этим, и каковы отношения «Василины» к социальным вопросам?

Н.Б. Надо понимать, что «Василина» не является классическим вертикальным агрохолдингом. Это скорее сообщество 26 юридически самостоятельных предприятий, работающих под общим брендом. Да, есть центр управления агрохолдингом, где работают несколько специалистов, которые координируют общую стратегию развития, разрабатывают единые логистические схемы, решают глобальные вопросы реализации продукции, закупки техники, планирования и бюджетирования, занимаются информационно-инновационным обеспечением деятельности предприятий, организуют обучение специалистов. Можно сравнить эту надстройку с управлениями сельского хозяйства в муниципальных районах.

Но повторю – сами предприятия в своей работе вполне самостоятельны, и каждое из них имеет собственный необходимый штат специалистов. Большинство работников – местные жители. Во многих наших хозяйствах – солидное поголовье скота, что обеспечивает круглогодичную занятость. Любое сельхозпредприятие «Василины» не только обеспечивает стабильный заработок и хороший социальный пакет для своих работников, но и активно участвует в жизни своего села, заинтересовано в его будущем, в сохранении плодородия почвы, в благополучии и достатке жителей, в развитии социальной сферы. Агрохолдинг и его предприятия участвуют во всех областных и федеральных программах развития сельских территорий, благоустройства, обеспечения жильём специалистов и работников. За прошлый год на реализацию всех социальных проектов и программ в масштабах холдинга было израсходовано более 50 млн рублей.

Так что забота о людях, о земле, о будущем села – для нас столь же важна, как внедрение новых технологий и освоение новых видов деятельности. Все 25 лет своей работы «Василина» не раз доказывала приверженность гармоничному развитию села, при котором интересы бизнеса не противостоят чаяниям простых сельских тружеников.