



В ближайшие годы Самарская область может получить технологическое лидерство в производстве промышленных роботов. Это возможно благодаря плану развития ООО «Тесвел» – молодой высокотехнологичной компании, входящей в ГК Волгаэнергопром и занимающейся комплексным решением задач в сфере автоматизации и роботизации производственных процессов. С директором ООО «Тесвел» Сергеем Вениаминовичем Моршанским мы побеседовали об умных роботах, дефицитных программистах и технологическом суверенитете страны.

## ТЕХНОЛОГИИ БУДУЩЕГО ООО «ТЕСВЕЛ»

текст Алексей Сергушкин

**С&Г Мы привыкли, что лучших роботов производят в США, Европе, Японии, Корее. Сейчас доступ к ним закрыт или сильно осложнён. Как вы преодолеваете эти трудности?**

**С.М.** Здесь можно провести аналогию с рынком автомобилей. Потребитель за неимением альтернативы делает выбор из того, что есть, и с удивлением обнаруживает, что многие китайские модели не хуже, а по ряду свойств даже лучше европейских и к тому же дешевле.

Такая же ситуация с роботами. Да, у нас до сих пор остаётся возможность по параллельному импорту закупать продукцию европейских производителей, например, KUKA. Однако переход на использование роботов из Китая – вопрос времени. Через 3-5 лет преимущества недорогих и качественных китайских брендов станут для всех очевидны.

Для себя мы выбрали двух производителей. С одним мы в Китае по контракту производим промышленных роботов под нашим брендом Teswel. Они являются полноценной заменой привычным европейским роботам. Мы предлагаем заказчикам широкую линейку моделей по грузоподъёмности и зоне досягаемости.

С другим китайским брендом – DOBOT – мы популяризируем коллаборативных роботов. Это отдельная быстрорастущая ниша. Такие роботы могут работать совместно с человеком, не причиняя ему вреда. Компания «Тесвел» является единственным официальным дистрибьютором DOBOT в России и развивает собственную дилерскую сеть. Для удобства заказчиков мы разработали несколько типовых решений на базе коллаборативных роботов: для работы со станками, с конвейерами, для сварки, а также учебную ячейку.



**С&Г В каких отраслях могут использоваться роботизированные комплексы и линии?**

**С.М.** Спектр отраслей очень широк: от машиностроения до пищевой промышленности. Умное оборудование, составным элементом которого являются промышленные роботы, может осуществлять сварку, наплавку, резку, сортировку и укладку продукции, загрузку станков с ЧПУ и множество других задач, связанных с производственной логистикой, обслуживанием оборудования и конвейерных линий. Роботы призваны заменить человека на простейших рутинных операциях, а также на вредных и опасных процессах, связанных с высокой температурой, химическими веществами или с особой ответственностью (например, на аффинажном производстве).

Все наши проекты роботизации нестандартные, учитывая индивидуальные потребности заказчика: кому-то не хватает рабочих рук, у кого-то проблемы с качеством или вредными факторами производства. Но всем нужно повышать экономическую эффективность. В этом смысле наша работа имеет непосредственное отношение к реализации нацпроекта «Производительность труда», вернее – к технологическому аспекту нацпроекта.

**С&Г Государством взят курс на импортозамещение, на развитие отечественного машиностроения, станкостроения и других ключевых отраслей. По силам ли это нам?**

**С.М.** Вполне. Разрабатываются и запускаются масштабные программы по возрождению собственных производств, призванных обеспечить технологический суверенитет страны. И наша компания нацелена на то, чтобы в сфере роботизации от слов перейти к делу и обеспечить реальное импортозамещение. В следующем году мы планируем начать сборку роботов на собственном производстве в Самаре и ставим перед собой задачу в течение пяти лет достичь 50% локализации.

Да, рынок промышленных роботов в России пока небольшой. Если во всём мире ежегодно внедряется в производство порядка 550 тысяч роботов (причём 240 тысяч – в одном Китае), то в России – всего 1200. Однако наш рынок быстро растёт – на 30% в год. А это сопряжено с ростом инвестиций в организацию производства отечественных компонентов, в том числе сложных и дорогостоящих.

Если учесть, что в России пока никто не производит промышленных роботов, то с открытием нашего производства Самарская область может получить технологическое лидерство в этом направлении. Поэтому мы рассчитываем на поддержку Министерства промышленности и торговли и Министерства экономического развития и инвестиций Самарской области.

**С&Г Приведите примеры вашего сотрудничества с крупными компаниями, в том числе в Самарской области.**

**С.М.** Один из наиболее интересных проектов – автоматизация и роботизация производства металлических свай для компании «Северсталь». В России это единственный в своём роде проект, наша гордость.

Также успешно сотрудничаем с «СИБУРОм»: на заводах его дочерней компании «Биакспен» мы автоматизировали производство пищевой полипропиленовой плёнки. Роботизированные комплексы там круглосуточно занимаются разгрузкой, распаковкой и опорожнением мешков с гранулами. В отличие от людей, роботы обеспечивают высочайшую степень опорожнения мешков – 99,8%. Много лет мы сотрудничаем с флагманом отечественного ракетостроения – самарским РКЦ «Прогресс». Все корпуса ракет сварены нашими установками. Кроме того, в сотрудничестве с Самарским университетом имени академика С.П. Королёва и РКЦ «Прогресс» мы реализуем ряд интересных проектов, один из которых – автоматизация и роботизация сборки спутников.

Активно работаем с ремонтными подразделениями компании «Роснефть», с предприятиями «Металлист-Самара», «ОДК-Кузнецов», «Электрощит Самара», структурным подразделением «Тольяттиазота» – компанией «Азотреммаш», а на сызранском заводе «Тяжмаш» ежегодно внедряем как минимум по одному проекту.

**С&Г Деятельность вашей компании требует серьёзных инженерных и IT-компетенций. Как вы решаете кадровый вопрос в условиях острого дефицита специалистов?**

**С.М.** Я считаю, что любая компания сильна своей командой, качество и сплочённость которой определяют потенциал и перспективы развития. Своим сотрудникам я всегда привожу слова нашего учредителя, гендиректора ГК Волгаэнергопром Александра Петровича Исайкина: «Каждый из нас хочет работать в хорошей и успешной компании, но такой компанию делаем мы с вами».



Мы, конечно, внимательно отслеживаем рынок труда, поддерживаем уровень заработной платы не ниже рыночного. Особенно это касается молодых программистов, которым постоянно поступают заманчивые предложения от московских работодателей. Готовых специалистов по роботизации в России просто нет, поэтому, каким бы квалифицированным к нам человек не пришёл, приходится его доучивать. Мы решили, что лучше всего сотрудничать с университетами, брать людей со старших курсов и выращивать их самим. Такая практика позволяет сформировать коллектив, способный решать серьёзные задачи.

Наша компания является одним из партнёров мероприятий, проводимых «Агентством развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)», активно участвует в организации всевозможных профориентационных мероприятий, конкурсов, фестивалей для школьников и студентов. Мы ежегодно выступаем партнёром Кубка по рационализации и производительности, где наша дисциплина – одна из самых зрелищных. Мы даём командам задачи, связанные не только с технологиями, но и с эффективностью производства. И в качестве результата получаем очень креативные решения.

**С&Г В 2023 году компания «Тесвел» стала финалистом конкурса «Достояние губернии». Что это значит для вас?**

**С.М.** Мы впервые подали заявку на конкурс – и сразу выход в финал! Члены жюри конкурса были впечатлены нашей работой, которую мы представили в номинации «Наука и технологии будущего». «Достояние губернии» – это возможность заявить о компании, рассказать о нашей интересной и сложной работе. Кроме того, высокая оценка жюри конкурса стала для нас стимулом к достижению новых, ещё более амбициозных целей.

