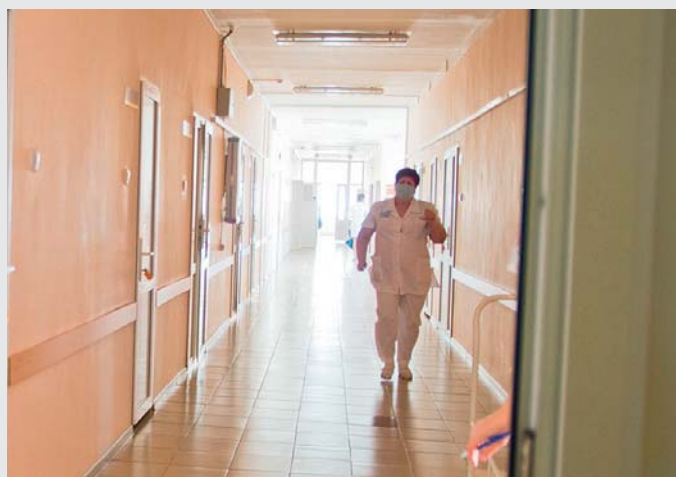


Кинель-Черкасская ЦРБ сегодня

Структура учреждения включает:

- четыре амбулаторно-поликлинических учреждения общей мощностью 1818 посещений в смену в составе: поликлиники №1 в селе Кинель-Черкассы с детской и стоматологической поликлиниками; поликлиники №2 в селе Тимашево; поликлиники №3 в селе Кротовка; поликлиники №4 (отделение платных услуг);
- «Центр здоровья»;
- дневной стационар при амбулаторно-поликлинических учреждениях на 60 мест;
- круглосуточный стационар на 256 коек, в том числе на 216 коек по ОМС (в его составе отделения: терапевтическое, неврологическое, кардиологическое, хирургическое, травматологическое, реанимационное, гинекологическое, родильное, педиатрическое, инфекционное, а также отделение сестринского ухода и межрайонный хоспис для онкобольных);
- 11 офисов врачей общей практики;
- 25 фельдшерско-акушерских пунктов;
- отделение скорой медицинской помощи с 4 круглосуточно дежурящими бригадами;
- аптеку и 30 аптечных пунктов в ФАПах и офисах врачей общей практики.

В структуре учреждения работают 860 сотрудников, в том числе 114 врачей и 424 человека со средним медицинским образованием. В больнице трудятся 2 кандидата наук. Высшую квалификационную категорию имеют 18 врачей и 140 медсестёр, первую категорию – 14 врачей и 50 человек со средним медицинским образованием. 7 сотрудников имеют звание «Отличник здравоохранения».



С&Г Много ли ещё нерешённых задач? Как отразились на планах развития учреждения и его финансовом состоянии экономические трудности последнего времени?

Н.Г. Несмотря на то, что последние два года для регионального здравоохранения были достаточно напряжёнными, мы закончили 2016 год успешно. Это отразилось как в медицинских показателях, так и в укреплении материально-технической базы, в повышении качества и доступности медпомощи. В финансово-экономическом плане ЦРБ – стабильное учреждение. Мы закончили год без кредиторской задолженности, полностью рассчитались по налогам. Декабрьская заработная плата, в соответствии с традицией последних лет, была полностью выплачена до нового года.

В настоящее время у нас есть всё необходимое для оказания высококвалифицированной медицинской помощи: кадры, оборудование, медикаменты, расходные материалы, реактивы. Нет проблем с бензином, продуктами питания для больных.

Учреждение имеет два основных источника финансирования: территориальный фонд ОМС и областной бюджет, за счёт которого функционируют хоспис, отделения сестринского ухода и социально значимых служб (туберкулёзной, психиатрической, наркологической и венерологической). Кроме того, для развития используются средства от внебюджетной деятельности, то есть от оказания платных медицинских услуг. Это не только платные услуги узких специалистов, но и медосмотр работников предприятий и организаций района.

Уже известно, что в 2017 году объём средств, выделяемых нашему учреждению областным бюджетом, увеличится с 26 до 29 миллионов рублей. Так что никаких беспокойств по поводу ближайшего будущего у нас нет.

Что касается задач и планов, то они будут всегда. В 2017 году намечается ремонт офиса врача общей практики в селе Кабановка. Надеемся, что будут выделены средства на строительство офиса ВОП в посёлке Подгорный и нового модульного ОВОП в микрорайоне Печа села Кинель-Черкассы. Они расположены в аварийных зданиях 1972 и 1960 годов постройки. Заявка в областной минздрав уже направлена. Но это – частные вопросы, а по большому счёту глобальных проблем с наличием приспособленных помещений у нас нет.

Мы практически полностью выполнили требования дорожной карты в части повышения зарплаты сотрудников. В 2016 году средняя зарплата врачей превысила 34 тысячи рублей, работников среднего звена – 18,2 тысячи, младшего медперсонала – 13,4 тысячи.

С&Г Нельзя не отметить исключительный для области результат вашей работы по привлечению специалистов – за последнюю «пятилетку» в ЦРБ было трудоустроено 54 врача, причём как минимум каждый седьмой приехал из другого региона. В чём секрет?

Н.Г. До 2012 года проблема с кадрами у нас стояла достаточно остро. Укомплектованность врачебным персоналом не превышала 55%. Ситуация начала быстро выправляться с началом реализации программы «Земский доктор» с её уникальными условиями поддержки молодых специалистов на селе. Учитывая, что мы к тому времени уже значительно улучшили материально-техническую базу, к нам потянулась молодёжь.

На сегодня у нас укомплектованность врачами составляет 88%, средними медицинскими работниками – 97%. Только хирургов в ЦРБ работают 11 человек, тогда как даже в лучшие советские времена их было 8. С приходом молодых врачей мы смогли вздохнуть полной грудью. Сегодня у нас остались единичные вакансии, например, ищем врачей общей практики в село Александровка и посёлок Садгород для работы в новых офисах ВОП. В обоих случаях готовы предоставить двухкомнатные служебные квартиры.

География мест, откуда прибыло наше пополнение, довольно широка. Кроме Самарской и соседних областей, это Астрахань,



Санкт-Петербург, Ростов-на-Дону, Благовещенск. Например, Билан Газгиреев и Радмила Сампиева. Он – хирург и лапароскопист из Петербурга, она – акушер-гинеколог из Ростова. Прекрасные специалисты, супруги, воспитывают двоих детей, родившихся в Кинель-Черкассах, строят свой дом, используя полученные «подъёмные».

Но к нам идут не только из-за зарплаты и господдержки. Больница отличается современным оснащением и хорошими условиями, созданными как для пациентов, так и для сотрудников. Чистые, светлые, красиво оформленные помещения, комфортные душевые кабины, специальная комната отдыха для врачей, – согласитесь, всё это имеет значение.

Многие молодые врачи, которые действительно хотят профессионально расти, отмечают хорошую врачебную практику в нашей больнице. Действительно, здесь работа многопрофильная, многогранная, интересная. Наши врачи не только трудятся в амбулатории или стационаре, но и активно участвуют в работе выездной поликлиники и «Центра здоровья», приближая квалифицированную медицинскую помощь к жителям отдалённых сёл.

Очень важный момент – обстановка в коллективе, здоровая рабочая атмосфера, позитивная в моральном плане, способствующая его сплочению, мотивирующая. Развито наставничество, при котором опытные хирурги, анестезиологи, гинекологи берут молодёжь под своё крыло, учат, показывают, рассказывают. Причём делают это очень тонко, деликатно. И вполне закономерно, что тёплое, человеческое отношение передаётся дальше – от старших к младшим, от врачей – к пациентам.

С&Г В этой цепочке ключевым звеном, наверное, является личность руководителя, главного врача, который для села больше, чем просто врач?

Н.Г. В своей работе я исхожу из того, что наличие исправно работающей медицинской службы на селе – один из важнейших знаков его социального благополучия, который придаёт людям уверенность в завтрашнем дне, чувство защищённости. Поэтому мы должны относиться к своей работе как к высокой миссии, по примеру легендарных врачей прошлого, создававших историю Кинель-Черкасской районной больницы. Нынешние молодые врачи через 10–15 лет будут составлять костяк коллектива. И те навыки, то отношение к делу, те основы взаимоуважения и профессиональной поддержки, которые мы им привьём, они передадут дальше своим более молодым коллегам, тем самым продолжая славные традиции коллектива.