В системе здравоохранения Самарской области трудится более 11 тысяч врачей, примечательно, что 33% из них составляют молодые специалисты в возрасте до 35 лет. Однако, чтобы сохранить этот потенциал и обеспечить стабильность в отрасли, необходимо способствовать закреплению молодых специалистов на рабочих местах, вовлечению их в социально активную деятельность, начиная со студенческого периода.

ПРИВЛЕЧЬ МОЛОДЁЖЬ РЕГИОНА

Данное направление Самарская областная организация профсоюза работников здравоохранения реализует через совершенствование деятельности Молодёжной комиссии, а в каж-дой первичной профсоюзной организации – через создание на местах молодёжных советов, основные цели которых – организовать мягкую адаптацию молодых специалистов, помочь им интегрироваться в коллектив и приобщить к корпоративному духу учреждения.

Улучшению работы Молодёжной комиссии способствовала реализованная в этом году программа «Трансформация. Уровень 2.0», ставшая самым масштабным мероприятием Самарской областной организации профсоюза, объединившим 350 профактивистов, гостей из Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ, коллег из Приволжского федерального округа и представителей министерства здравоохранения региона. Мероприятие сплотило лидеров молодёжных советов учреждений здравоохранения области, позволило обменяться положительными практиками и получить навыки в командной работе.

В сентябре 2024 года Самарская областная организация стала площадкой для реализации молодёжного образовательного проекта «Профсоюзный ЛекториУМ», в котором приняло участие более 250 представителей из регионов России, а также стран СНГ. «Профсоюзный ЛекториУМ» стал уникальной возможностью для молодых лидеров в сфере здравоохранения получить самые передовые знания и профессиональные навыки от ведущих спикеров России. Мероприятие, проходившее в формате мастер-классов и интерактивных дискуссий, состояло из 4-х ключевых блоков: эмоциональное и профессиональное выгорание, грамотные коммуникации, тайм-менеджмент, управление конфликтами.

Как показал опыт региональной профсоюзной организации, привлечению молодёжи способствует создание условий для реализации их собственных идей. С этой целью Молодёжной комиссией проводился обучающий семинар «Гранты в массы», который способствовал победам в грантовых конкурсах, таких проектов, как «Здоровье, сотворённое руками», «ProfDay», «Чемпионат по киберспорту», «Фестиваль Этнофест», «Стратегия развития: версия СамГМУ».

Среди работающей молодёжи востребованы программы кадрового резерва, профессионального роста, повышения уровня социальной защищённости. С этой целью проводится конкурс «Молодой профсоюзный лидер», в медучреждениях активно развивается и работает система наставничества, которая поддерживается ЦК Профсоюза, а лучшие практики отмечаются нагрудным знаком. Вовлечению молодёжи в профессиональную деятельность и планированию карьерного роста способствует возможность развития в профсоюзе лидерских качеств и управленческих навыков, реализация которых возможна через участие в образовательных проектах профсоюза. Благодаря действию ежегодной «Школы молодого профсоюзного лидера», за последние 3 года более 40 профлидеров получили диплом о профессиональной переподготовке по профилю «Менеджмент», а 14 выпускников избраны на руководящие должности в первичных профсоюзных организациях.

Кроме того, реализуется ряд программ, предполагающих компенсационные выплаты за санаторно-курортное лечение, оздоровление детей в лагерях, страхование профессиональных рисков, беспроцентные денежные займы, психологическую поддержку. Создание благоприятной атмосферы, безусловно, имеет большое

значение, но дополнительная социальная помощь даёт возможность с уверенностью рассчитывать на поддержку.

Также важнейшим инструментом закрепления молодых специалистов в учреждениях является коллективный договор, призванный конкретизировать и улучшить нормы условий труда, установленные законодательством. В коллективных договорах отмечаются положительные практики дополнительных социальных гарантий для молодых специалистов. Так, в некоторых учреждениях выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка, компенсируется проезд до места работы, оплачиваются путёвки на отдых и санаторно-курортное лечение, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск до 3 дней и др. Также по инициативе областной профорганизации в коллективные договоры стали включать раздел о социальных гарантиях и компенсациях исключительно за счёт средств профсоюза.

Молодёжная комиссия в этом году признана одной из самых эффективных в стране, а её председатель Алексей Минеев стал победителем в номинации «Лучший председатель молодёжного совета».

Как показывает практика профсоюза, важно с первых дней окружить молодого специалиста вниманием, стать для него поддержкой в различных жизненных ситуациях, дать возможность развивать лидерские качества и умение работать в команде единомышленников, тем самым делая привлекательной отрасль здравоохранения для молодёжи.