

# Профессия энтузиастов

В апреле 2016 года исполняется 85 лет ФГБУ «Приволжское управление УГМС». В преддверии Дня метеорологии, который во всём мире отмечается 23 марта, мы побеседовали с руководителем одного из основных подразделений управления – начальником Гидрометеорологического центра Людмилой Григорьевной Ануровой, победительницей областной общественной акции «Женщина Самарской области 2015 года» в номинации «Деловая женщина. Руководитель».

текст и фото  
Алексей Сергушкин



**Сиг Людмила Григорьевна, как вы восприняли победу в акции?**

**Людмила Анурова** Для меня это стало неожиданностью. Особенно приятно, что моё выдвижение – инициатива моих же подчинённых, коллег. Такое доверие и признание коллектива – большая честь для меня.

**Сиг Что значит быть руководителем гидрометцентра?**

**Л.А.** Это значит руководить большим и сложным хозяйством, включающим обширную сеть метеостанций и гидрологических наблюдательных постов, оперативный отдел, занимающийся текущими прогнозами, отдел по сбору, хранению и обработке информации и другое. При таком многообразии видов деятельности приходится быть специалистом во всём.

**Сиг Насколько в наш век компьютеров и спутников точность прогноза погоды зависит от человека?**

**Л.А.** Качество прогноза изначально зависит от данных наземного наблюдения. В результате проведённой модернизации сети Росгидромета на каждой станции установлен автоматический комплекс, снимающий информацию в любом заданном режиме, и наблюдателям не надо, как прежде, каждые три часа обходить приборы. Но без человека обойтись нельзя и сегодня, потому что только

визуально можно определить параметры облачности, тумана и других явлений. От человека зависит и конечный прогноз погоды, хотя сегодня разработано много программных комплексов, которые помогают синоптикам в обработке и интерпретации больших массивов погодной информации.

**Сиг Как за последние годы повысились качество и долгосрочность прогнозов?**

**Л.А.** Лет 25 назад суточный прогноз оправдывался примерно на 60-70%. Сегодня благодаря качеству наблюдения и обработки данных наши прогнозы на трое суток оправдываются на 92-98%. Однако с увеличением заблаговременности прогноза его точность резко падает. Могу сказать, что в большой степени можно доверять прогнозам не более чем на 5-6 дней. Мы ещё очень мало знаем о климате и погоде.

**Сиг Кто относится к основным пользователям вашей информации и есть ли сложности во взаимодействии с ними?**

**Л.А.** В нашей информации нуждаются организации многих отраслей. Это и сельское, и городское коммунальное хозяйство, и МЧС, и транспорт всех видов. Так как мы давно работаем с этими структурами, наше взаимодействие налажено. Сложности возникают с долгосрочными прогнозами. Тем же аграриям

«...многие СМИ относятся к прогнозу погоды, как к гороскопу, когда можно придумывать и публиковать всё что угодно и никакой ответственности за это не нести»

нужен прогноз на сезон. Но качественно-долго-срочного прогноза дать не может никто. И хотя Гидрометцентр России такой прогноз выпускает, его точность составляет в среднем около 60%.

**Сиг Часто ли вам приходится выслушивать претензии?**

**Л.А.** От населения – да. Дело в том, что сейчас очень много всевозможных прогнозов погоды на различных сайтах, телеканалах, в газетах. Однако официально у нас берёт информацию только ГТРК «Самара». Откуда появляется всё остальное – я судить не берусь. В лучшем случае информация просто «заимствуется» без ссылки на источник или со словами «по сведениям синоптиков». Но, к сожалению, многие СМИ относятся к прогнозу погоды, как к гороскопу, когда можно придумывать и публиковать всё что угодно и никакой ответственности за это не нести. А в результате население со всеми претензиями обращается к нам. Поверьте, у меня как руководителя гидрометцентра болит сердце от такого «информационного беспредела» в СМИ.  
**Сиг Профессия метеоролога до сих пор остаётся одной из самых низкооплачиваемых. Как вам удается в этих условиях мотивировать коллектив?**

**Л.А.** Действительно, это серьёзная проблема. Наблюдатели на метеостанциях получают чуть больше минимальной зарплаты. Это либо пенсионеры, либо работники по совместительству. Тем не менее и на станциях и в самом управлении у нас практически нет вакансий, хотя очень мало молодёжи. Те, кто приходят, работают от силы год-два и уходят буквально со слезами – работа интересная, коллеги замечательные, но зарплата... Поэтому коллектив у нас возрастной, в основном женский. Это люди увлечённые, настоящие энтузиасты своего дела, каких сейчас немного. И невольно задумываешься, что будет с нашей профессией через десять лет, если ничего не изменится.