

# ТАТЬЯНА НЕКИПЕЛОВА

## ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ И ОБЩЕСТВЕННИК

текст **Алексей Сергушкин**



**Уже более 20 лет в Большеглушицком районе радуется своей продукцией предприятие по выпуску хлебобулочных и кондитерских изделий под руководством Татьяны Александровны Некипеловой – человека неординарного, имеющего предпринимательский талант, активную общественную и гражданскую позицию. Поводом для нашей беседы стало присвоение ей звания лауреата конкурса «Женщина-руководитель года 2021» в номинации «Женщина-предприниматель».**

**С&Г Вы отмечены как директор ООО «Михайловское 2», хотя уже многие годы предприятие знают как ООО «Хлеб Михайловский». Расскажите о вашем деле. Что интересного произошло у вас за последнее время?**

**Татьяна Некипелова** Два юридических лица – это две стороны одного развивающегося семейного бизнеса, в становлении которого огромную роль сыграли мой супруг

Сергей и брат Виктор. Если в 2001 году предприятие возникло как альтернатива прекратившему работу хлебозаводу, то сегодня мы трудимся в условиях постоянно растущей конкуренции. Это заставляет нас активно работать над ассортиментом, анализировать спрос, непрерывно искать что-то новое.

Результатом стало, например, большое разнообразие выпускаемых нами мелкоштучных изделий: булочек, ватрушек, кексов, пирожков, слоек и других, которые сегодня популярны у городских жителей. Для любителей здорового питания у нас есть линейка хлебов на закваске, хлебов с добавлением семян подсолнечника, кунжута, кукурузы. В «кондитерке» предпочтения изменились в сторону «лёгких» изделий с использованием белкового и йогуртового крема, фруктовых начинок. Таков, например, недавно разработанный торт «Свадебный».

Всего мы выпускаем более 100 наименований хлебобулочных и кондитерских изделий, которые продаём по всему югу Самарской области и, конечно в Самаре. Много работаем по контрактам со школами, больницами, пансионатами и другими социальными учреждениями, поэтому по-прежнему выпускаем большие объёмы обычного белого и ржаного хлеба, который пользуется неизменным спросом и у сельского населения.

**С&Г Насколько для вас актуальна проблема санкций и импортозамещения?**

**Т.Н.** Особых проблем у нас не возникает, потому что мы ещё несколько лет назад, в основном, перешли с импортного на отечественное оборудование. В частности, купили «с запасом» новые хорошие тестомесы, печь и другое оборудование. В импортном оборудовании нас не устраивали сложности и задержки с поставками запчастей. В этом смысле с отечественными производителями мы можем все проблемы решать очень оперативно.

По сырью были серьёзные сбои в начале года, наблюдался скачок цен на сахар, масложировую продукцию, ингредиенты. Все это серьёзно влияло на себестоимость. Но сейчас ситуация нормализовалась, при этом многие из позиций, которые мы раньше импортировали, теперь полноценно заменены отечественными. Как говорится, не было бы счастья...

**С&Г Что для вас главное во взаимоотношениях с подчинёнными?**

**Т.Н.** Где бы я ни работала – экономистом, банковским работником, руководителем предприятия – я всегда ценила в коллегах и подчинённых честность и порядочность. Считаю, что для успеха общего дела человеческие качества важнее, чем даже квалификация. Работника можно обучить, но перевоспитать его очень сложно. Если он лукавит, изворачивается, не признаёт ошибок, то нам с ним не по пути.

С подчинёнными у нас очень хорошая обратная связь, коллектив открытый, дружный, работоспособный. Есть и опытные работники, и молодёжь. Хотя кадровая проблема остаётся достаточно острой, и нам необходимо значительно активизировать усилия по повышению престижа рабочих профессий.

**С&Г Наверное, это одна из сторон вашей работы как общественного деятеля?**

**Т.Н.** Я состою в экспертном совете Самарской губернской думы, являюсь председателем общественного совета Большеглушицкого района. И, конечно, с коллегами мы поднимаем многие серьёзные вопросы, касающиеся здравоохранения, образования, культуры, социальной сферы, работы с молодёжью. Проводим различные мероприятия. Например, у себя в районе на базе краеведческого музея в профессиональные праздники чувствуем молодых специалистов и рабочих, которые добросовестно трудятся в своей профессии, знакомим их с историей той или иной отрасли. Это помогает пробудить в них любовь к своей малой родине, встроить в систему традиционных ценностей.